

## İÇ EĞİTİMLERİMİZ BAŞLADI!

Şirketimiz Laboratuvar Binası Eğitim ve Toplantı Salonu'nda, 8-11 Şubat 2011 tarihleri arasında "Yangın Eğitimi ve Ekiplerin Organizasyonu" konulu eğitim yapıldı.



Eğitimde; yangına ilk müdahale ekipleri içerisinde yer alan Ekip Başı, Kurtarma Ekibi, Söndürme Ekibi, Koruma Ekibi ve İlk Yardım Ekip'lerine; bina ve işletmelerde çıkan yangınlara ilk müdahale ve söndürme prensipleri, kurtarma çalışmaları, ilk yardım, koruma konularında ve solunum cihazının çalışma prensibi ile kullanımında dikkat edilecek hususlar hakkında bilgi verildi.

Personelimiz Orhan ÖZEL'in verdiği eğitime yaklaşık 100 kişi katıldı.

## BOLU ÇİMENTO YENİ YATIRIMINI DEVREYE ALDI!



Karadeniz Ereğli Organize Sanayi Bölgesi'nde devam etmekte olan Zonguldak Kdz. Ereğli Cüruf/Çimento Öğütme Tesisi yatırımı tamamlanmış olup, tesis devreye alınmıştır.

1.000.000 ton/yıl öğütme kapasiteli tesisin mekanik, elektrik ve otomasyon montajları 2010 yılı Ekim ayında tamamlanarak, soğuk testlerin bitirilmesine müteakip 11 Kasım 2010 tarihinden itibaren cüruf ve klinker öğütme testlerine başlanmıştır. Testlerin olumlu sonuçları alındıktan sonra Ocak 2011'de tesis devreye alınarak üretime başlanmıştır.

## ERDEMİR T.A.Ş. HİSSELERİ İLE İLGİLİ DUYURU

**Erdemir T.A.Ş.** hisselerinin satışı ile ilgili çıkan asılsız haberlere karşılık **OYAK** Grubu 7 Şubat 2011'de internet sitesinde bir duyuru yayınlamak suretiyle duruma netlik kazandırdı.



Üyelerimizden gelen sorular ve kendilerine yansıtıldığını ifade ettikleri söylentiler gereği, siz üyelerimize yönelik olarak aşağıdaki doğru bilgilendirmenin bir kez daha yapılmasında yarar görülmüştür.

Değerli Üyemiz; **OYAK**, 2006 yılında devraldığı **ERDEMİR** hisselerinden bugüne kadar hiçbir satış yapmamıştır. Ayrıca, hisselerin satışına yönelik herhangi bir niyet, görüşme, anlaşma ya da alınmış bir Yönetim Kurulu kararı bulunmamaktadır. Kaldı ki, hisse satışı konusunda izlenecek her aşamada, İMKB'de işlem gören şirketlerimiz ile ilgili olarak Sermaye Piyasası mevzuatı çerçevesinde özel durum açıklaması yapma yükümlülüğümüz çerçevesinde, öncelikle kamuoyuna ve dolayısıyla siz üyelerimize açıklama yapma mecburiyeti bulunmaktadır.

## ŞİRKETİMİZ EĞİTİMLERİ DEVAM EDİYOR.

Şirketimizde 16-20 Mart 2011 tarihleri arasında, İş Sağlığı ve Güvenliği bilinçlendirme eğitimi düzenlenecektir. İş Sağlığı ve Güvenliği açısından oluşabilecek tehlikeler ve riskler konusunda İSG bilincinin artması amacıyla düzenlenecek olan eğitime formen, teknisyen, mühendis, şef ve müdür düzeyinde yaklaşık 65 personelimizin katılımı planlanmıştır.

## İSDEMİR'de 3 No.lu Konverter'in Modernizasyonu Tamamlandı.



Grup Şirketlerimizden İSDEMİR'de Modernizasyon ve Dönüşüm Yatırımları kapsamında önemli bir proje daha tamamlanarak, üretim artışına da olanak sağlayacak çelikhane kapasite artışı gerçekleştirildi. İSDEMİR Çelikhanesi 200'er tonluk 3 adet konverter ile üretimini sürdürecektir.

**Lâdes**

Uzayacağa benzer  
Tutuştüğümüz lâdes. İşi gücü bırakıp  
Mezarlığa nâzır  
Bir eve taşındım. Ölüm, sen beni aldatamazsın,  
Aklımda!

Behçet Necatigil

**NİKEL**

Nikel gümüş-beyaz bir metaldir. Nikelin havaya karşı gösterdiği oksitlenme direnci sayesinde; bozuk para üretiminde, kimyasal araç ve gereçlerin üretiminde ve Alman Gümüşü gibi birçok alaşımın üretiminde kullanılır. Nikel doğada genelde kobalt ile birlikte bulunur. Dünyadaki en önemli nikel yatakları Kanada, Yeni Kalendonya, Küba, ABD, Avustralya, Endonezya ve Eski Sovyetler Birliği'nde bulunmaktadır. Türkiye'de mevcut nikel kaynaklarının rezerv açısından küçük ve tenör açısından düşük tenorlu yataklar olmaları nedeniyle ekonomik olmadıkları görülmektedir. Nikel paslanmaz çelik, mıknatıs, bozuk para ve özel alaşımlar gibi birçok endüstriyel ve son kullanıcı ürünlerinde kullanılmaktadır. Ayrıca cama yeşil renk vermek amacıyla da nikel kullanılır. Saf nikelden yapılmış olan bozuk paralar ilk defa 1881'de İsviçre'de üretilmiştir. Günümüzde toplam nikel rezervinin %40'ı ise Rusya'nın Norilsk bölgesinde yer almaktadır.

**Çok Satanlar**

- |                                 |                          |
|---------------------------------|--------------------------|
| 1. Başın Öne Eğilmesin          | <b>Bekir Coşkun</b>      |
| 2. Arı Kovanına Çomak Sokan Kız | <b>Stieg Larsson</b>     |
| 3. Hayat                        | <b>Ayşe Kulin</b>        |
| 4. Mesnevi'den Hikâyeler        | <b>Süheyl Seçkinoğlu</b> |

**Yeni Kitaplar**

- |                                |                                  |
|--------------------------------|----------------------------------|
| 1. Ada                         | <b>Warren Fahy</b>               |
| 2. Ekonomi Politikası          | <b>Mahfi Eğilmez-Ercan Kumcu</b> |
| 3. Görünmez Kadınlar Ülkesinde | <b>Qanta Ahmed</b>               |
| 4. İtiraf                      | <b>John Grisham</b>              |



**Yazar:** Nil Gün

Einstein'a izafiyet teorisini basitçe nasıl anlatabileceğini sormuşlar. Bir cümleyle yanıt vermiş: 'Bir dakikayı dışı koltuğunda geçirmekle sevgilinin dudağında geçirmek arasındaki fark.' Zaman aynı. Zaman içindeki hareket hızını belirleyen, senin bakış açın, alışkanlıkların, önceliklerin, bilerek ya da bilmeyerek yaptığın seçimlerin, keyif alıp almadığıdır.

Zaman yönetimi ile ilgili tüm 'kurallar' insan doğasıyla çelişir. Güçlü psikolojik etkenler, ne yapmamız gerektiğini bildiğimiz halde yapmamamızın da nedenidir. Bu kitap 1440 dakikana yeni dakikalar eklemeyecektir; ama zamana bakış açın, alışkanlıkların, önceliklerin ve seçimlerin değişecek, hayatının kalitesi ve keyfi artacaktır. Dakikalarının değerini bilerek zamanına 'kalite kontrolü' getirmek, seni hayattan daha doyum alır hale getirecektir.

**GÜÇLÜ YÖNLERİNİZİ KULLANIN VE KAZANIN**

Personal Excellence – Mark Eaton



Zirveye ulaşmak için güçlü yönlerinizi kullanın. En iyi yaptığınız işe odaklanın, kendi rolünüzün ve başkalarının rollerinin hakkını verin. **Görevimi tam olarak anlıyor muyum?** Ekibinizin size güvenebileceğinden emin olmak için görevinizin hangi yönlerine odaklanmanız gerekir. Bir ekibin mükemmel bir şekilde çalışma becerisi, tüm üyelerini ekip içindeki kendi rollerini anlamalarına ve yerine getirmelerine bağlıdır. Eğer görevinizi eksiksiz bir şekilde anlamaz ve yerine getirmezseniz ekibin bütünlüğüne zarar verir ve ekip üyelerinin performansını olumsuz etkilersiniz.

**Kimden, ne öğrenebilirim?** Rolünüz ve göreviniz ne olursa olsun her zaman daha iyi olabilirsiniz. Sizin yaptığınız işi yapan en başarılı insanların kim olduğunu sorun.

**Onlardan neler öğrenebilirsiniz?** Size, görevinizi daha iyi yapmanıza yardımcı olacak ne gibi bilgiler verebilirler? Bu; görevinizin diğer yönleriyle ilgilenmekten vazgeçmeniz gerektiği anlamına gelmez.

Yapmanız gereken, çok iyi olduğunuz tek bir konuya odaklanmak ve enerjinizi onun için kullanmak; o özelliğinizi ya da becerinizi sürekli olarak geliştirmek olacaktır.

**Tutkumu besliyor muyum?** Günümüz koşullarında görevinizden daha fazlasını yapmak, çok iyi olduğunuz konu dışında da çalışmak zorunda kalabilirsiniz. Bir çok ekip daha az kaynakla daha çok iş başarmaya çalışırken, kadrolar daraltılırken, insanlar işten çıkartılırken aynı anda bir çok işi bir arada yapmak kaçınılmaz olmuştur. Siz yine de sizi özel kılan o tek konunun ne olduğunu hatırlayın. Bu özel yeteneğinizi geliştiriyor ve kullanıyor musunuz?

Eğer 10 farklı şapkayı birden takıyorsanız bu durumun sizi gerçek kimliğinizden ve tutkununuzdan uzaklaştırmasına izin vermeyin. Hangi konuda en iyi olduğunuzu hatırlayın ve ona odaklanın. Tutkunuzu beslemeye devam edin. Sizi bir üst düzeye taşıyacak olan budur. Bir çok işi bir arada yürütmek uğruna tutkunuzdan vazgeçmeyin.

**Görevim başkalarını nasıl etkiliyor?** Bugün yaptığınız her şey ekip arkadaşlarınızı etkiler. Eğer siz ekibiniz için yapabileceğinizin yalnızca yüzde 80'ini yapıyorsanız ekip hiçbir zaman yüzde yüz düzeyinde başarılı olmayacaktır. Ne yaptığınızı ve katkınızın başarılarınızı nasıl etkilediğini inceleyin. Böylece ekibinizin kazanmasına yardımcı olmak için yapabileceğinizin yüzde 100'ünü yapmanızın ne kadar önemli olduğunu görebilirsiniz.

Ekibinizin başarısına katkıda bulunmanın en iyi yolu güçlü yönlerinizi çok iyi tanımak ve bunlardan yararlanmaktır. Rolünüzü, tutkunuzu, hangi sonuçları elde etmek istediğinizi çok iyi bilerek size özgü güçlü yönlerinizden yararlanın.

**ÖZLÜ SÖZLER**

"Hayatta kimseye güvenmeyeceksin" demek saçmalaktır inan ama kime 'iki defa güveneceğini' hesaplamalı insan.

Victor Hugo

Gazetemizin bu ay ki röportajını, Şirketimizde “**Döner Fırın ve Soğutucu Bölüm İşçisi**” olarak görev yapan **İsmail YEDİBELA** ile yaptık.



#### Sizi ve ailenizi tanıyabilir miyiz?

09.01.1966'da Divriği Kaledibi Köyü'nde doğdum. Orta öğretimimi Nuri Demirağ Endüstri Meslek Lisesi'nde tamamladım. Evliyim, Uğur adında bir oğlum var. Eşimin adı da Haticedir. Halk Müziği dinlemeyi severim.

#### Erdemir Maden'deki çalışma hayatınıza nasıl başladınız, anlatır mısınız?

03.02.1986 yılında Div-han A.Ş. Pelet Tesisi'nde işe başladım. 2004 yılı Nisan ayında özelleştirmeye beraber Erdemir Maden'de iş hayatıma devam ettim. Halen Pelet Tesisi'nde Döner Fırın ve Soğutucu Bölümü'nde çalışmaktayım.

#### Aşağıdaki kavramlar tek kelime ile size ne ifade ediyor?

- Ermeden : Ekmek Kapısı
- Başarı : Ermeden
- Risk : Hayat
- Yatırım : Oğlumun Geleceği
- Proje : Gelecek
- Divriği : Demir Madeni
- Kriz : Buhran
- Futbol : Galatasaray
- OHSAS 18001 : İş Sağlığı ve İş Güvenliği

#### Mesleki gelişiminizle ilgili olarak ne gibi çalışmalarda bulunuyorsunuz?

Mesleki gelişimimde, Şirketimizin organize ettiği ve çalışma arkadaşlarımızın vermiş olduğu iç ve dış eğitimlerde aldığım teorik bilgiyi işyerinde uygulamanın yanısıra iş arkadaşlarımla olan bilgi alışverişinin de faydasını görüyorum.

#### Sizce Şirketimizin başarısını, hizmet ve ürün kalitesini sürekli hale getirmek için neler yapılmalı?

Öncelikle Fabrikamızdaki bütün çalışanlar kendi birimlerinde takım çalışmasını başarılı bir şekilde uygularsa sonucunda kalitenin ve verimliliğin artacağına inanıyorum. Birde örneğin; kaliteli cevherin tesise gelişle beraber iyi bir pelet oluşacağından, fırında kullandığımız yakıtın azalacağına ve peletin kırılma dayanımının artacağına inanıyorum.

#### Şu anda yaptığınız işin daha iyi yapılması için önerileriniz nelerdir ?

OHSAS 18001 çalışmalarının harfiyen uygulanması yeterli olur diye düşünüyorum.

#### İş yerinizde size anı olarak kalan iyi/kötü anımsadığınız bir durumu kısaca anlatır mısınız?

2004 yılında yaşanan özelleştirme sürecindeki belirsizlik, o sırada işini kaybetme tehlikesinin olması, o dönemde yaşadığım tedirginliği hiç unutamam. Şimdi düşünüyorum da kişinin kendine ve yaptığı işteki hakimiyetine güvenmesi çok önemli. Tabii sonradan bu çalıştığınız Şirkete olan güveninizle birleşince tedirginliğin yerini huzur alıyor.

#### Ulaşamadığınız biri ile tanışıp sohbet etme olanağınız olsaydı bu kim olurdu? Ondan neler öğrenmek isterdiniz?

Bu kişi Mustafa Kemal ATATÜRK olurdu. Türkiye Cumhuriyeti'ni kurma sürecindeki yaşadığı, özellikle “en zorlu an” ile nasıl başa çıktığını öğrenmek isterdim.

### Cahit ARF

**Cahit Arf** (d. 11 Ekim 1910, Selanik, Osmanlı İmparatorluğu - ö. 26 Aralık 1997, İstanbul, Türkiye), Türk matematikçi, TÜBİTAK Bilim Kolu eski başkanı. Yüksek öğrenimini Fransa'da Ecole Normale Supérieure'de 1932'de tamamladı. Doktorasını yapmak için Almanya'ya gitti. 1938 yılında Göttingen Üniversitesi'nde doktorasını bitirdi. Türkiye'ye döndüğünde İstanbul Üniversitesi Fen Fakültesi'nde profesör ve ordinaryus profesörlüğe yükseldi ve 1962 yılına kadar çalıştı. Daha sonra Robert Kolej'de matematik dersleri vermeye başladı. 1964 yılında Türkiye Bilimsel ve Teknik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) bilim kolu başkanı oldu.

Cahit Arf, cebir konusundaki çalışmalarıyla dünyaca ün kazanmıştır. Sentetik geometri problemlerinin cetvel ve pergel yardımıyla çözülebilirliği konusunda yaptığı çalışmalar, cisimlerin kuadratik formlarının sınıflandırılmasında ortaya çıkan değişmezlerle ilişkin Arf değişmezi ve Arf halkaları gibi literatürde adıyla anılan çalışmaların yanı sıra "Hasse-Arf Teoremi" adı ile anılan teoremi matematik bilimine kazandırmıştır. Cahit Arf, matematiği bir meslek dalı olarak değil, bir yaşam tarzı olarak görmüştür. Öğrencilerine sürekli "Matematiği ezberlemeyin, kendiniz yapın ve anlayın" demiştir. Cahit Arf, "Matematik esas olarak sabır olayıdır. Belleyerek (ezberleyerek) değil keşfederek anlamak gerekir" demiştir. "Matematik de resim, müzik ve heykel gibi bir sanattır" diyerek matematiğin sanatsal yönünü vurgulamıştır. Şu an halen, Orta Doğu Teknik Üniversitesi Matematik Bölümü'nde her sene Arf adına ve anısına özel bir konferans düzenlenmektedir.

### BİZDEN FOTOĞRAFLAR



Çağlar DENİZ -"Yeraltından gökyüzüne bir bakış..."



# ERDEMİR MADEN HABER BÜLTENİ

**Sahibi**  
Erdemir Madencilik San. ve  
Tic. A.Ş. Adına  
**Sedat ORHAN**

**Sorumlu Müdür**  
Lerzan ERKAN

ŞUBAT 2011

-Para ile satılmaz, ücretsizdir-

Sayı:57

SAYFA: 4



## Bu Ay Doğanlar

Ali GENÇDAL, Nuri KANBUL, H.EHMET ÇÖMLEKÇİOĞLU, Ahmet TERZİ, Mehmet KUZU, Murat İPEK, Arslan BAYAZIT, Orhan DÖKMETAŞ, Hasan YILDIZ, Burçin İNCELER, Şahin ERDOĞAN, Yusuf DUMAN, Battal KARA, Mahmut CİVCİV, Metin YILDIZ, Menderes SAYLAVCI, Abidin YÜCE, A.Musa EROĞLU, Sait YURDAKUL, Özlem KÖSE, Yücel DURDU, Alparslan KAYBET, Mehmet GÜRBÜZ, Hikmet KÜÇÜKEMRE, Tuba Ş. BURNAZ, Bekir IRMAK, Cafer SARI, Mahmut KURT, Ali DERE.

## Bu Ay Cocuğu Olanlar

K. Kadri KARABEKİR

## KEMALİYE



**Kemaliye** ilçesi, **Erzincan'a** bağlı olan 9 ilçeden biridir. Eski ismi **EğİN**'dir. EğİN kelimesinin **Türkçe "sırt"** anlamına geldiği bilinmektedir. Anadolu'da Türklerin ilk yerleştikleri merkezlerden biri olan Kemaliye, zengin bir kültür ve folkloru sahiptir. 1970 yılından bu yana düzenlenen "EğİN Şenlikleri" ilçede, iç turizmi canlandırmak amacıyla oldukça hareketli geçmektedir. İlçe, 1900'lü yılların önemli bir ticari merkezidir. Kaynaklar, o dönemde bütün çevre illerden, ticaret için EğİN'e gidildiğini aktarır. Kemaliye Fırat'ın Karasu kolu üstünde, sağ kıyıda kurulmuştur. Deniz seviyesinden 825-900 m. yüksekliktedir. Keban Barajı yapıldıktan sonra yükselen su seviyesi Kemaliye önünde bir göl oluşturmuştur. Kemaliye, Erzincan'a 163 Km. Malatya'ya 175 Km. ve Elazığ'a 145 Km. uzaklıktadır.

## Geçen Ayın Bulmaca Çözümü

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	C	E	V	H	E	R	N	E	S	İ	B	E
2	A	L	İ	A	Ğ	A		M	İ	L	A	T
3	L	E	R	C	İ		T	E	E	E	S	
4	A	M	A		N	A	R	K	O	T	İ	K
5	N	A	N	E		S	A		Z	İ	L	İ
6	O	N		Y	E	T	K	İ		Ş		N
7	S		Ş	E	H	R	E	N	G	İ	Z	
8		K	A	R	L	A		M	A	M	U	T
9	B	A	L		İ	F	F	E	T		H	A
10	İ	D	E	A		O	R		A	K	U	R
11	R	E		K	A	B	A	N		A	R	A
12	A	Ş	İ		D	İ	K	E	N	S	İ	Z



## ZEKA OYUNLARI

1) 62-63=1

Sadece bir rakamın yerini değiştirerek eşitliği sağlayınız.

2) Bir meraklısı 1 metre çapında dev bir plak yaptırdı. Plağın ortasında 10 cm çapında bir delik vardı. Dış kenardan 5 cm içerden müzik başlıyordu. Plağın 1 cm sinde 190 çizgi (yani ortak merkezli 190 daire) bulunduğuna göre plağı baştan sona dinlediğimizde iğne yaklaşık ne kadar yol gider?

3) Yedi arkadaşın her birinin cebindeki para diğerlerinden farklıydı. Her birinin cebindeki paranın, kendinden daha az parası olanına oranı tam bir sayıdır. Arkadaşların toplam parası 2879 liraydı. Her bir arkadaşın parasını hesaplayınız.

**Cevaplar önümüzdeki ay bültenimizde.**

## SUDOKU

		6		5	3			1
				2		6	4	
8		1	4			3	5	
6		3		4	1		8	
1	8	7	5	3		4		
			8		7	1		
5	3		6		4			
	1		7					3
						2	9	4

Sudoku bazı karelerin rakamlarla doldurulması ile başlar. Doldurulan kare sayısı belli olmamakla birlikte zorluk derecesi arttıkça daha az olmakta. **Sudoku**'nun mantığı kalan boş kareleri 1 ile 9 arasındaki rakamlarla doldurmaktır. Bu rakamları yerleştirirken dikkat etmeniz gerekenler:

1. Rakam o satırda sadece bir kez kullanılabilir
2. Rakam o sütunda sadece bir kez kullanılabilir
3. Rakam o bölgede sadece bir kez kullanılabilir.

Başka bir deyişle her satır, her sütun ve her bölge (3x3 lük alan) ; 1 ile 9 arasındaki rakamlardan sadece bir kere yerleştirilmesiyle doldurulmalıdır.

**Cevabı önümüzdeki ay bültenimizde.**



# ERDEMİR MADEN HABER BÜLTENİ İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

**Sahibi**  
Erdemir Madencilik San. ve  
Tic. A.Ş. Adına  
**Sedat ORHAN**

**Sorumlu Müdür**  
Lerzan ERKAN

**ŞUBAT 2011**

**-Para ile satılmaz, ücretsizdir-**

**Sayı:57**

**SAYFA: 5**

## KAYNAK İŞLERİNDE İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ

Genel anlamda kaynak iki metali birbirine birleştirmek için yapılan bir işlemdir. Bu işlemde prensip, kaynatılacak parçaların kaynak yerlerini erime derecesine kadar ısıtarak, ya kendi kendisiyle veya birleştirici olarak kullanılan elektrotla iki parçayı birbirine birleştirmektir.

Sıklıkla kullanılan iki türlü kaynak şekli bulunmaktadır:

- 1-Oksijen kaynağı,
- 2-Elektrik kaynağı (ark kaynağı).

Bunlardan başka demirci kaynağı (lehim), argon kaynağı, toz altı kaynağı, PVC kaynağı gibi özel kaynak çeşitleri var ise de yaygın olanı ilk ikisidir.

### OKSİJEN KAYNAĞINDA ALINACAK GÜVENLİK ÖNLEMLERİ

Oksijen kaynağında yanıcı gaz olarak ister asetilen ve ister LPG kullanılsın uyulması gerekli İş Güvenliği önlemlerini şöyle sıralayabiliriz :

- 1- Oksijen kaynak takımındaki tüplerse, gaz kaçağı bulunup bulunmadığına, üzerlerindeki emniyet ventillerinin işler durumda olup olmadığına, manometre ve basınç düşürücünün bulunup bulunmadığına dikkat edilmelidir.
- 2- Hortumlar kontrol edilmelidir. Yıpranmış hortumlar kullanılmamalıdır.
- 3- Yanıcı gaz tüpü hortumu ile oksijen tüpü hortumu farklı renkte olmalıdır. Yanıcı gaz tüpü hortumu kırmızı, yakıcı gaz (Oksijen) hortumu mavi veya gri renk olabilir. Hortumlar tüp ve şalomaya çift kelepçe ile bağlanmalı ve tel kullanılmamalıdır.
- 4- Tüpler taşınırken özel arabaları ile taşınmalı, atılarak veya yuvarlanarak taşınmamalıdır.
- 5- Seyyar oksijen kaynak takımlarının özel arabaları olmalı, tüpler arabaya dik olarak konulmalı ve devrilmeyecek şekilde bağlanmalıdır.
- 6- Sabit sistemlerde de yine tüpler dik olarak konulmalı ve sarsıntılardan devrilmemesi için bağlanmalıdır.
- 7- Oksijen tüplerinde ventillerin takılmasını ve dönmesini kolaylaştırmak için yağ ve gres gibi maddeler sürülmemeli, yağlı bezle silinmemeli ve yağlı elle tutulmamalıdır. Oksijen tüplerinde lastik conta kesinlikle kullanılmamalıdır.
- 8- Üflecin tıkanık olup-olmadığı kontrol edilmeli, basınç ayarlayıcı ventil sıkılmadan önce, tüp kısa bir an açılarak pas ve pislik dışarı atılmalıdır.
- 9- Şalomanın tıkalı olması halinde el veya parmaklar şaloma ağzına konarak kontrol yapılmamalıdır. Tazyikle gelen gaz parmağı kopardığı gibi eli de parçalayabilir.

*Devamı gelecek sayıda...*

## KAZAYA RAMAK KALA

**OLAY:** Hurda alanında bulunan taşeron firma personellerinin (biri iş makinesi operatörü olmak üzere toplam 3 kişi) KKD malzemeleri ve eğitimleri olmadan çalıştıkları, ısınma amaçlı açıkta ateş yaktıkları tespit edilmiştir.

**SEBEP:** Çalışanların bilgisiz ve bilinçsiz hareket etmesi, eğitim ve denetim eksikliği.

**OLASI KAZA DURUMU:** KKD kullanılmadığı için ciddi yaralanma ve uzuv kayıplı kaza olasılığı ve açık alanda ateş yakılması sebebiyle yangın tehlikesi mevcuttur.

**İYİLEŞTİRME ÇALIŞMASI:** Çalışanlar uyarılmış ve eğitim almaları ve çalışma yapabilmeleri için KKD malzemelerinden olan baret kullanmaları sağlanmıştır. Bunun yanında ısınma amaçlı yakılan ateşin sıçrayarak diğer malzemeleri alevlendirmesi sonucu yangın çıkarabileceğinden bu ateşin yakılmaması belirtilmiştir.

## KİŞİSEL KORUYUCU DONANIMLAR

### GÖZ VE YÜZ KORUYUCULARI



Uçuşan parçalar ve tehlikeli ışıklardan korunmada kullanılır. Şeffaf, renkli camdan veya plastikten yapılmıştır. Yandan gelecek tehlikeler için kenar perdeli olanları kullanılır.



#### Fincan Tipli Muhafazalı Gözlükler

Gözlük camının herhangi bir nedenle kırılmasıyla, parçaların göze batmasını önlemek için, camlar fincanların üzerine sıkıca yerleştirilmiştir. Camları kolayca değişebilir.



#### Taşçı Tipi

Camlar tamamen şeffaftır. Parça sıçramalarına karşı kullanılır.



#### Tozdan Koruyucu

İnce, kolayca uçuşan toz partiküllerine karşı kullanılır, gözleri bütünüyle kapsar ve kenarları şakak kemiklerine iyice oturur.