

# ERDEMİR MADEN İLETİŞİM BÜLTENİ



## 22. DÜNYA MADENCİLİK KONGRESİ İstanbul'da yapıldı.

22. Dünya Madencilik Kongresi ve Fuarı, 11-16 Eylül 2011 tarihleri arasında İstanbul'da Lütfi Kırdar Kongre ve Sergi Sarayı'nda gerçekleştirildi. Kongre ve fuara dünyanın çeşitli ülkelerini temsil eden 1.175 delege katılmıştır. Ana teması "Madencilikte Yenilikler ve

Rekabet" olarak gerçekleştirilen Kongreye Şirketimizi temsilen Maden Mühendisi Mustafa Engin YAYLA, Jeoloji Mühendisi Özgür KARATAŞ ve Üretim Mühendisi Abdülkadir KURU katılmışlardır. Kongrede 330 yerli ve yabancı bildiri sunulmuş olup, bildiriler ağırlıklı olarak kömür üretimi, madencilik faaliyetlerinin çevresel etkileri, maden üretiminde global trendler, kıymetli metal madenciliği vb. konuları kapsamıştır. Kongre, imzalanan "İstanbul Deklerasyonu" ve madenci fenerinin bir sonraki ev sahibi ülke olan Kanada temsilcilerine teslim töreni ile sona ermiştir.



Ekim 2011, Sayı : 65  
Ayda bir yayınlanır,  
para ile satılmaz.

### Bu Sayıda

<b>Raftardan</b>	<b>2</b>
<b>Kütüphaneye: Sevme Sanatı</b>	
<b>Makale : İçinizdeki Lideri Serbest Bırakın</b>	<b>2</b>
<b>İçimizden Biri : Metin YILDIZ</b>	<b>3</b>
<b>Bilim Adamlarımız: Hüseyin Tefvik Paşa</b>	<b>3</b>
<b>Gezi Rehberi : Şirin bir Köy: Şirince</b>	<b>4</b>
<b>19. Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi İstanbul'da yapıldı.</b>	<b>5</b>
<b>İş Sağlığı ve Güvenliği Tüzüğü : MERDİVENLER</b>	<b>5</b>

## İSDEMİR 41. YILINI KUTLADI

İskenderun Demir-Çelik Fabrikaları, kuruluşunun 41. yıldönümünü çalışanlarıyla kutladı. İsdemir Konferans Salonunda gerçekleştirilen törende, 41. yılında İsdemir'i tanıtan film davetilere izlettirildi.

Törende ilk olarak söz alan Çelik-İş Sendikası İskenderun Şube Başkanı Cengiz Gül, İsdemir'in Cumhuriyet fabrikaları olduğunu belirterek, çalışanın ve emekçinin alın teri ile 42. yılına giren İsdemir'in bir dünya şirketi olma yolunda hızla ilerlediğini söyledi.



Ardından söz alan İsdemir Genel Müdürü İsmail Akçakmak ise, İsdemir olarak sadece kazanç yatırımı değil çevreyi de düşündüklerini ve önce insan sağlığı, karşılıklı sevgi saygıyı hedef aldıklarını belirterek, "Uzun yıllar Rusların yaptığı teknoloji ile hizmet veren İsdemir son yıllarda yaptığı teknolojik yatırımlarla dünya şirketi olma yolunda hızla ilerlemektedir" dedi. Türkiye'deki çelik üretiminin üçte birinin Türkiye'de üretildiğine vurgu yapan Akçakmak, "İsdemir kurulduğu günden buyana yaptığı yatırımlarla bölgenin çehresini değiştirmeye devam etmektedir. Önce insan ve can güvenliği diyoruz ve her zaman işçimizin hakkını veriyoruz. İsdemir olarak dürüstlük ve şeffaflıktan yanayız. Müşterilerimize kaliteli hizmet ve çevreye karşı duyarlı bir anlayış sergiliyoruz. 222 milyon dolar çevre yatırımı yaptık. Çelik ile çiçeğin yan yana

bannabileceğini hep beraber görüyoruz ve bu yönde çalışmalar yapıyoruz" dedi.

Yapılan konuşmaların ardından İsdemir'de emeği geçen müdür ve çalışanlara plaket ve çeşitli hediyeler verildi. Tören sonrasında İsdemir tarafından geleneksel hale getirilen halat çekme yarışları yapıldı. Kıyasıya çekişmelere sahne olan halat çekme yarışları sonrasında Çelik-İş Sendikası İskenderun Şube Başkanı Cengiz Gül ve İsdemir Genel Müdürü İsmail Akçakmak kazananlara madalya ve kupalarını takdim ettiler.



## İÇİNİZDEKİ LİDERİ SERBEST BIRAKIN

Bu açıkça belirtilmiş hedeflerin özellikleri son derece açık. Bunlar:

- Basit...
- Gerçekleşmesi zor...
- Sonuçlar

Bu liderler çok kesin konuşmaktan kaçındılar çünkü kendilerine ve takipçilerine yaratıcılık için birçok boş alan bırakmak istediler. Ancak amaçları çok netti. Onlar, çok kesin veya kısıtlayıcı olmaksızın net bir hedefe sahip olunabileceğini gösterdiler.

Onlar, kendilerini izleyenlerin de lider olması gerektiğini biliyordu. Çünkü onların da etrafındaki insanlar için bir çekim noktası olması gerekiyordu; böylece tüm bu olay "bulaşıcı" hale gelecekti.

**Herkes lider olabilir** Konumuz, Rosa Parks.

1955 Aralık ayında 43 yaşındaki bir terzi kadın tutkusunu, odak noktasını buldu. Zenci olan Rosa, Alabama, Montgomery'de yaşıyor ve çalışıyordu. O zamanlar zencilerle beyazlar arasındaki ayırım, yasalarla belirlenmişti. Yasa, beyazların otobüsün ön tarafında, siyahlarınsa arka tarafında oturacağını söylüyordu. Otobüse bir beyaz bindiğinde oturacak yerler boş değilse, bir siyahın ona yer vermesi gerekiyordu.

Rosa artık bu haksızlığa katlanmak istemiyordu. Yerini vermeyi reddetti ve tutuklandı. Bu olay manşetlere taşındı, oradan da Dr. Martin Luther King'e. Gerisini tarih anlatıyor. Rosa, ölünceye kadar zencilerin, özellikle de gençlerin adil, eşitlikçi ve daha iyi bir dünyada yaşamaları için çalıştı. Rosa odak noktasını, tutkusunu asla kaybetmedi.



### Sizin tutkunuz ne?

Eğer bir yöneticiyseniz, ekibinizdeki herkesin kendi alanlarında bir lider olması olasılığını değerlendirin. Eğer onlara odak noktalarını, tutkularını bulmada yardımcı olsaydınız... Yaratmak istediklerine dair tam bir vizyona sahip bir liderler takımınız olsaydı... Olasılıkları bir düşünün.

**İnsanlara liderlik edin...** Bazı yöneticiler içlerindeki lideri serbest bırakmaktan korkar. Bunun nedeni çoğunlukla kendi tutkularını, kendi odak noktalarını henüz bulmamış olmalarıdır. Kendilerini tehdit edilmiş ve güvensiz hissederler ve sert davranışlarla bunu gizlemeye çalışırlar.

Onlar insanları idare etmeye çalışır, tıpkı eşyalara yaptıkları gibi.

"İnsanlar bizim en değerli varlığımızdır" sözünü yanlış anlayarak insanlara gerçekten de nesne gibi davranırlar. Dirençle karşılaştıklarında da sert tekniklerine başvururlar. Sonuç, üzücü ve acınası bir durumdur; düşük moral, düşük enerji ve isteksizlik. Diğer yandan liderler, sahip oldukları en büyük varlığın insanlarla ilişkileri olduğunu bilir.

Kararı vermeye hazır mısınız? Şu anda tabii ki güvenli yolu, yönetici olmayı da seçebilirsiniz. Karar sizin. Bir lider değil de bir yönetici olmanın da kendine göre sonuçları olacaktır. Kathrine Hathaway bunu şöyle ifade eder:

Eğer sonuçlarından korkmanız, sizi derin içgüdüünüzü takip etmekten alıkoyuyorsa, yaşamınız güvenli, çıkarlara uygun ve önemsiz olacaktır. Walt Disney'in de dediği gibi, lider olmak merak, cesaret, süreklilik ve hepsinden önemlisi güven gerektirir. Lider olma kararını verip içinizdeki liderleri serbest bırakmaya hazır mısınız? Kendinize güveniyor musunuz?

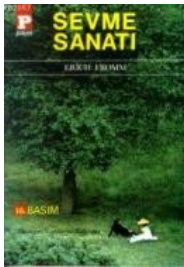
Eğer peşinden ordular sürükleyebilen bir lider olmak istiyorsanız, işte liderlik yolunuzun başlangıcı için size yedi adım:



- Kendi özünüzü tanıyın ve yaratmak istediğiniz şeyin ne olduğunu bilin
- Anlamlı ve gerçekleşmesi zor bir hedef seçin. Hedefinize tutkuyla bağlanın.
- Hedefinizi basit kelimelerle ifade edin.
- Ölçülebilir ya da en azından gözlemlenebilir bir sonuç olarak dile getirin
- Kendinize, bu benim sabah yataktan kalkmamı sağlayacak mı diye sorun
- Bu bazı geceleri uykusuz geçirmeme neden olacak mı? deyin.
- Bunu dünyaya duyurun ve açıkça, sorgusuzca inanın

Bu yedi adım, liderlik yolculuğunuza başlamanızı sağlayacak. Eğer bir yerde takıldıysanız da yeniden hız kazanmanıza yardımcı olacak. Unutmayın, eğer hedefinize sorgusuzca inanırsanız önünüzde hiçbir engel kalmayacaktır. İlk ve en önemli adım budur.

[www.kariyer.net](http://www.kariyer.net) sitesinden alınmıştır.



### SEVME SANATI

YAZAR : ERICH FROMM Yayınevi : Payel Yayınevi

"Sevgi", insanoğlunun gelişmesinin ilk dönemlerinden başlayarak günümüze dek yaşayabilen vazgeçilmez bir duygu, anlam dolu bir sözcük. Tüm şarkıları, romanları, filmleri, düşlerimizi dolduran, tüm sanat yapıtlarına konu olan sevgi, insanların, doğal olarak yaşayageldiği bir olgu mu? Herkes -bir çiçeği, bir çocuğu, işini, güneşi, insanı- sevebilir mi? Sevgiyi herkes gerçekten duyabilir mi? Belki bu sorulara geçmeden önce sevgiyi tanımlamak gerekecek. Evet, nedir sevgi? Bir yeti midir? Bu doğal hak, giderek elimizden alınmakta mıdır? Ve biz, bunları biliyor muyuz? Erich Fromm, bu yapıtıyla işte bu soruları yanıtlıyor, sağlıklı ve hastalıklı sevginin ne olduğunu, ona neden büyük bir istekle sarıldığımızı, neden insanın bir var olma sorunu haline geldiğini anlatıyor.

## İÇİMİZDEN BİRİ

Köşemizin bu ayki konuğu Üretim Müdürlüğü'nde Mekanik Bakım Mühendisi olarak görev yapan Metin YILDIZ.



### Sizi ve ailenizi tanıyabilir miyiz?

1974 yılı Kangal doğumluyum. 1998 yılında Erciyes Üniversitesi Mühendislik fakültesinden mezun oldum. Evli ve iki çocuk babasıyım. Eşim öğretmen olup, çocuklarım 8 ve 4 yaşlarındadır.

### Erdemir Maden'deki çalışma hayatınıza nasıl başladınız, anlatır mısınız?

2004 yılında özelleştirme sonrası A Kafa Tamir Garajında Makine Mühendisi olarak göreve başladım. 2005 yılından itibaren Üretim Müdürlüğünde Mekanik Bakım Mühendisi olarak çalışmaya başladım.

### Mesleki gelişiminizle ilgili olarak ne gibi çalışmalarda bulunuyorsunuz?

Gelişen teknolojiyi takip ederek yeni makine ve ekipmanlarının çalışma sistemini kataloglar ve eğitimler yardımı ile takip etmeye çalışıyorum. Mesleki konularda kongre ve fuarlara olabildiğince katılmaya çalışıyorum.

### Aşağıdaki kavramlar tek kelime ile size ne ifade ediyor?

Ermaden	: Pelet
Başarı	: Mutluluk
Risk	: Cesaret
Yatırım	: Gelecek
Proje	: Yenilik
Divriği	: Tarih
Kriz	: Dikkat
Futbol	: Fenerbahçe
OHSAS 18001	: Olmazsa olmaz

### İş yerinizde size anı olarak kalan iyi/kötü anımsadığınız bir durumu kısaca anlatır mısınız?

İşe yeni başladığım günlerde yanımda çalışan arkadaşlardan biri iş kazası geçirmiş ve parmağı yaralanmıştı. Kaza anında o arkadaşın durumunu unutamıyorum. Daha sonra parmağı tedavi edildi ve iyileşti ama o an unutulacak bir an değildi.

### Çalıştığınız birimde iş yaparken en çok nelere dikkat ediyorsunuz?

Üretimde devamlılığın sağlanması başta gelen önceliklerimizdendir. Bunu gerçekleştiren başta çalışanın güvenliğini sağlamak için azami gayret gösteriyoruz. Ayrıca yapacağımız işin istenilen kalite ve özellikte olması için gerekli planlama ve çalışmalarını yaparak uygulama safhasını başından sonuna kadar bizzat takip etmek vazgeçilmezlerimizdendir.

### İş sağlığı ve güvenliği alanında şirketinizde yapılması gereken en önemli çalışmalar sizce nelerdir?

İş sağlığı ve güvenliği konusu tüm çalışanlar tarafından benimsenerek yapılmalıdır. Meslek hastalıkları veya kazalar, risklerin kaynağına inilerek tehlikeye dönüşmeden risklerin önlenmesi ile

en aza indirilecektir. Bunun için de tehlike bildirim ve kazaya ramak kala formlarını en verimli şekilde çalıştırmamız gerekmektedir.

### Sizce şirketimizin başarısını, hizmet ve ürün kalitesini sürekli hale getirmek için neler yapılmalıdır?

Çalışan her bir fert üzerine düşen vazifeyi en iyi şekilde ve kusursuz yerine getirdiği takdirde başarı ve kalite kaçınılmaz olacaktır.

### Çocuk/çocuklarınıza vermek istediğiniz en önemli öğüt hangisidir?

Bu kesinlikle "Dürüstlük" olacaktır. Dürüstlüğü, insan onurunun ve sağlıklı toplum yapısının vazgeçilmez şartlarından biri olduğuna inanıyorum. Dürüst olan insan uzun vadede mutlaka kazanan insan olacaktır.



## BİLİM ADAMLARIMIZ

**Hüseyin Tevfik PAŞA** (d. 1832- ö. 1901), Türk matematikçi ve bilim insanı.

Hüseyin Tevfik Paşa, Vidin'de doğmuş, genç yaşta İstanbul'a gelmiş ve Askerî Okul'da okumuştur. Burada, matematik derslerindeki yeteneğiyle Cambridge Üniversitesi'nden mezun olmuş olan matematik hocası Tahir Paşa'nın dikkatini çekmiş ve Tahir Paşa kendisine özel dersler vermiştir. Tahsilini bitirdikten sonra Harbiye'ye cebir hocası olarak atanmış, Tahir Paşa ölünce onun matematik dersleri de Hüseyin Tevfik Paşa'ya kalmıştır. 1868'de Paris'teki Mekteb-i Osmanî'ye Müdür Muavini olarak gönderilmiş ve aynı zamanda balistik ve tüfek imalatı üzerine incelemelerde bulunmakla görevlendirilmiştir. Bu arada matematik bilgisini geliştirmek için üniversiteye de devam etmiş ve Paris'te kaldığı iki yıl boyunca bazı makaleler yayımlamış ve bilimsel toplantılara katılmıştır.

Hüseyin Tevfik Paşa, 1872'de Amerika'daki bazı silah fabrikalarına ısmarlanan tüfeklerin imalatını ve şartnameye uyulup uyulmadığını kontrol etme göreviyle Amerika'ya gönderilmiştir. 1878 yılına kadar Amerika'da kalmış ve bu süre içinde matematikle uğraşmıştır; **Lineer Cebir** adlı İngilizce kitabını bu sırada yazmış ve Argand'ın kompleks sayılarla ilgili teorisinde ileri sürdüğü çarpımı üç boyutlu uzaya uygulamanın bir yolunu bulmuştur. **Hüseyin Tevfik Paşa'nın bu eseri tercüme değildir ve konuya özgün katkı yapması açısından dünya çapında çağın en önemli matematik kitaplarından biridir.**

Tevfik Paşa'nın başka pek çok görevleri olmuş, Fransa ve Amerika'da kaldığı sıralarda Fransızca ve İngilizceyi, bu dillerde kitap yazabilecek kadar iyi öğrenmiştir. Gazi Ahmed Muhtar Paşa ve Yusuf Ziya Paşa ile birlikte Cemiyet-i Tedrisiye-i İslâmiye'nin ve Dârüüşşafaka'nın kurucularındandır. Burada matematik dersleri vermiş, yine bu sıralarda arkadaşlarıyla çıkarttığı Mebâhis-i İlmiyye adlı aylık dergiye makaleler yazmıştır. Bu dergide yayımladığı makaleleri arasında "Mahsûsât ve Gayr-ı Mahsûsât" isimli felsefî bir yazısı, ayrıca türev ve fonksiyonlar üzerine yazıları bulunur. Hüseyin Tevfik Paşa, daima devlet memuriyetiyle görevli olmasına rağmen, matematik bilimlerle ilgilenmeye zaman ayırabilmiş, zengin bir kütüphane oluşturmuş, çevresindeki Sâlih Zekî gibi yetenekli gençlere, vakit ayırmış, periyodik yayınlarla entelektüel bir ortamın oluşmasına gayret sarf etmiştir.

## Şirince: Şirin bir köy...

Yıllara meydan okumuş, kendini böylesine koruyabilmiş nadir köylerden birinde tarihi ama eğlenceli, şirince bir yolculuğa hazır mısınız? O zaman buyurun Şirince'ye...

Köyün girişinden itibaren hissettiriyor kendini Rum esintileri. Evler, insanlar her biri tarihin sayfalarından kopmuş gelmiş gibi. Hele bir de şehrin merkezinde kalmak yerine köyün dört bir yanına dağılan o şirin Rum evlerinden birini tercih ettiyseniz bir an için kendinizi çağlarca öncesinde hissetmeniz kadar doğal bir şey olmayacaktır.

Şarabını bütün Türkiye'ye tanıtmış bu ufak Rum köyünün zeytinleri de tadılmaya değer. Şehirde kalmayı tercih edenler de bir sabah Şirince'nin o doğal kahvaltısını tatmadan ayrılmamalıdır buradan. Köyün girişinde bulunan ve Türkiye'de nadir rastlanılan Murano camları yapan ufak dükkan da görülmeye değer. Turistlerin en az tarihi yerler kadar ilgisini çeken köy pazarında ise yok yok. Sizin de hoşunuza gidecektir. Şirince yapımı zeytinyağlarından, el yapımı sabunlara kadar her şey var bu pazarda.



### Çirkince'den Şirince'ye...

1919'da İzmir'in işgaliyle gelen Yunanlar Kırkınca'da kendini Yunan kabul eden Rum gençlerce karşılandı ve Yunan Ordularına gönüllü olarak katıldılar. Başlarında Yunanlı subaylarıyla bağımsız alaylarını oluşturdular. Sevr Antlaşması ile daha da cesaretlenen bu gençler, Batı Anadolu'yu paylaşma hedeflerine gittikçe yaklaştıklarını düşünmeye başlamışlardı. Ancak Kurtuluş Savaşı'nı sona erdiren Büyük Taarruz ve takibinde 9 Eylül 1922 İzmir'in kurtuluşu ile hayallerini gerçekleştiremeyeceklerini fark eden Rum köylülerin büyük bir çoğunluğu Yunanistan'a göç ederler. Kırkınca da boşalan yerlerdendi ve o eski canlılığını yitirmiş görünüyordu ta ki Selanik, Kavala ve Provusta'da yaşayan Türklerin buraya yerleştirilmesine dek. Cumhuriyet yıllarında İzmir Valisi olan Kazım Paşa buraya yaptığı ziyareti sırasında Çirkince adıyla bilinen köyü Şirince yapar. Paşa'nın "Böyle güzel bir yer Çirkince olamaz; olsa olsa Şirince olur." sözleri bugün hala halk tarafından söylenir durur.



### Nasıl Gidilir?

Hava, deniz veya karayollarından herhangi biri ile İzmir'e ulaştıktan sonra Selçuk'a devam etmeniz gerekiyor. Deniz veya havayolunu tercih edenler bir otobüs ile devam edebilirler Selçuk'a ve ardından Şirince'ye. Özel araçları ile gelenler ise İzmir'e ulaştıktan sonra Aydın Otoyolu'nu kullanarak Selçuk'a gelebilirler.

### Efes'in en yeni tarihi eseri İsabey Camii..

Cami, Saint-Jean kilisesinin bulunduğu tepenin batı yamacında yer alıyor. Beylikler döneminden de Osmanlı Mimarisinden de örnekler taşıyan camiyi, sunaklı avlusu ve mermer levhalarla kaplı batı cephesi oldukça zengin bir dekorasyon sahibi yapmış. Mütevazılığı ise ön cephedeki çifte merdiven ve anıtsal taç kapı ile aktarıyor ziyaretçilerine. Caminin bir diğer özelliği ise Türk Mimari örnekleri içinde ilk defa ikinci cemaat yerine sahip oluşu.



### Aramıza Yeni Katılanlar

Erdem YÜCEL, Erdal BOZKURT.



### Ekim Ayında Doğanlar

Ömer DİNÇER, Ahmet SEYYAR, Mehmet Ali KALKAN, Mehmet OZAN, Mustafa ÇETİN, İbrahim GÜNER, Ramazan ÇAL, Mustafa Engin YAYLA, Celal ULUBAY, Eyüp Bülent UZUNOĞLU, Turgut PEKDEMİR, Feyyaz SOMAN, Baki YILMAZ, Hanifi ARSLAN, Emrullah ULUOCAK, İlmidin SÖZBİR, Nihat MEHTAP, Ramazan TÜRKER, Cihan YILMAZ, Özcan YILDIRIM, Adem DOĞAN, Ömer KARACA.

### Çocuğu Olanlar

Uğur TEKİN, Yasin DOMURCUK, Abbas ÇELİK.

Üç tarafı revaklarla çevrili caminin ortasında bir de şadırvan bulunuyor. Doğu ve batı kısımlarına denk gelen giriş kapılarının yanlarında firuze rengi sırla kaplanmış tuğladan yapılmış iki minaresi var. Minarelerden sadece batı tarafında bulunanın bir kısmı korunabilmiş. Doğu cephesindeki duvar ise tamamen yıkılmış. Esas camiye girmek için avluda bulunan üç kemerli kapıyı kullanıyorsunuz. Bu kısımda dört sütun üzerine oturtulmuş iki de kubbe var. Sütunlardan üç tanesinin başlığı stalaktitli Türk tarzı, diğeri ise Roma devrinden kalma kompozit tarzında yapılmış. Kemerlerin sütunlara oturduğu bölümlerde ise ayetler yer alıyor...

# ERDEMİR MADEN İLETİŞİM BÜLTENİ İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Erdemir Madencilik  
San. ve Tic. A.Ş. Adına  
Sahibi Sedat ORHAN  
Sorumlu Müdür  
Lerzan ERKAN



## 19. Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi İstanbul'da yapıldı.

1955 yılından bu yana her üç yılda bir yapılmakta olan Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi'nin 19.su 11-15 Eylül 2011 tarihleri arasında İstanbul'da Haliç Kongre Merkezi'nde gerçekleştirildi. Kongre işyerlerinde oluşan iş kazaları ve meslek hastalıklarını önlemek için, bilgi alışverişi ve yeni fikirler yaratma fırsatını tüm katılımcılara sağlayan, alanında düzenlenen en büyük organizasyon olma özelliğini taşımaktadır. Kongre kapsamında dünya genelinde 32 ülke Çalışma Bakanının katılımıyla "İSTANBUL DEKLARASYONU" imzalanmıştır. Bu deklarasyonda temel amaç; "İş Kazalarını Önleme" faaliyetlerinin geliştirilmesi olarak belirlenmiştir. İstanbul'da yapılan Kongreye 140 ülkeden 1400 Türkiye'den 4000 kişi olmak üzere toplam 5400 delege katılmıştır. Kongreye şirketimizi temsilen İnsan Kaynakları Müdürü Lerzan ERKAN, İSG Birimi yöneticisi ve Koruyucu Bakım Şefi Mahmut CİVCİV ile İSG Mühendisleri Recep DOYAN, Kazım K. KARABEKİR ve Bünyamin AKBABA katılmışlardır.



Kongre çerçevesinde İş Sağlığı ve Güvenliği Fuarı da düzenlenmiş, bu Fuara 116 kuruluş ve firma ürün ve standlarıyla katılmıştır. Ayrıca, Kongre kapsamında "Multimedya Film Yarışması" düzenlenmiş, yarışmaya katılan 161 şirketin yaratıcı filmleri değerlendirilmiştir.

## İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü

### Madde : 23 - MERDİVENLER

Birden fazla katlı binalardaki işyerlerinde asansör tertibatı bulunsa da, katlar arasındaki inip çıkmalar, aşağıda yazılı özellikleri bulunan sabit merdivenlerle sağlanacaktır.

1) Merdivenlerin; ateşe dayanıklı taş, suni taş, tuğla, betonarme, metal veya benzeri yanmaz maddelerden yapılmış olması şarttır.

Bu Tüzüğün yayımından önce kurulmuş olan işyerlerindeki ahşap merdiven ve sahanlıklar, gerekli güvenlik tedbirlerine aykırı bir durumu bulunmamak şartıyla kullanılabilirler. Ancak bunlar, kolayca yanmayan sert veya enprenye edilmiş, güç yanar durumdaki ağaçlardan olacak yahut alt tarafları bağdadı üzerine en az 1, 5 santimetre kalınlığında alçı veya amyanla sıvanacak, üstleri de ateşe karşı dayanıklı maddelerle kaplanacaktır.

2) İşyeri merdivenlerinin mukavemet katsayısı 4 olacak ve metrekarede en az 500 kilogram yük taşıyacaktır.

3) Delikli veya ızgaralı merdiven ve sahanlıklardaki delikler ve ızgara aralıkları en çok 2 santimetre olacaktır.

4) Merdivenlerin genişliği, bakım işlerinde kullanılanlar dışında en az 110 santimetre olacak ve merdiven korkuluklarının bu genişlik içinde bulunmaları zorunluluğu halinde temiz genişlik 100 santimetreden az olmayacaktır.

5) Merdivenlerin eğimi, bakım işlerinde kullanılanlar dışında tabanla en az 20 ve en çok 45 derece olacaktır. Tabandan (20) dereceden az eğimin bulunması gerektiği işyerlerinde, rampalar yapılacak ve 45 dereceden fazla diklik gereken hallerde de, korkuluklu servis merdivenleri şeklinde sabit merdivenler kurulacaktır.

6) Merdivenlerde, baş üstü boşlukları bulunacak ve bu boşlukların yüksekliği de 220 santimetreden az olmayacaktır.

7) Basamakların eni, bakım merdivenleri dışında 22 santimetreden az olmayacak ve yükseklikleri en az 13 santimetre ve en çok 26 santimetre olacaktır.

8) Dört basamaktan fazla olan her merdivende, korkuluk ve trabzan bulunacaktır.

9) Genişliği 225 santimetreyi aşan merdivenlerin ortalarında, ayrıca bir trabzan bulundurulacaktır.

10) Merdivenlerin korkuluk ve trabzanlarında 14 üncü maddedeki teknik özellikler bulunacaktır.

11) İşyerlerindeki merdivenler, bir tehlike anında, orada çalışan işçilerin kolayca çıkmalarına yeterli genişlikte olmadığı takdirde, bina durumunun elverişliliğine göre, bunların genişletilmesi veya içten ek merdivenler yapılması veya kolay yanmayan veya yanmaz maddelerden dışarıya çıkış merdivenleri yapılması gibi gerekli güvenlik tedbirleri alınacaktır.

12) İşyerlerindeki asma katlara çıkıp inmek için, yerin durumuna göre, eğimli veya dik demir merdivenler kullanılabilir. Ancak, bunların üst ve alt başlarından sağlam bir şekilde tespit edilmiş bulunması, geniş basamaklı ve iki tarafı korkuluklu ve bu korkulukların, merdivenin bittiği asma kat döşemesinde kesilmeyerek en az 75 santimetre daha uzatılması gereklidir.